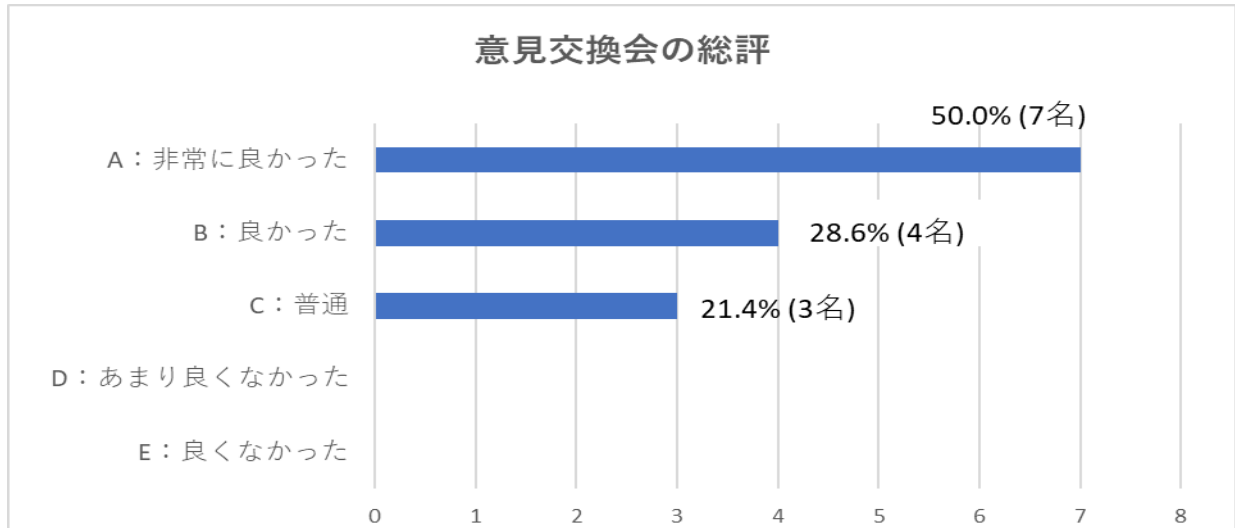


キッツ女性社員との意見交換会[2023/9/14(木)]：参加者アンケートの結果

※アンケート対象 19 名のうち、回答 14 名 (回答率：73.7%)

Q1. 意見交換会に参加した感想について【回答：14 名】



Q2. 今回のテーマについてご自身で考えたことや、他の参加者の意見を聞いて得た「気づき」や「意識の変化」について【回答：14 名】

- 1) まずは言葉にすることで改めて色々考えるきっかけとなった。
他の人の意見を聞いて同意することもあれば、新しい発見もあった。
- 2) 自分のキャリアプランについて改めて考えた時、目先のことでいっぱい先のことまで考えていないことに気付かされた。
今回の意見交換会で伺った話を参考に、もう少し自分のありたい姿について考えようと思う。
- 3) 皆さんのご意見を伺い、組織の中で全く同じ境遇の方というのはなかなかおらず、仮に似ていたとしても、仕事・プライベートへの考え方は異なることを改めて感じた。
お互いにサポートし合うためには、日頃から共有しやすい／話し合える環境づくりが大切だと思った。
仕事だけでなく、プライベートも含めて理解し合う上で「公平」なカタチが取れたら良いと感じた。
- 4) 全員環境、状況が違う中で、様々な働き方、考え方があると知り有意義だった。特に、趣味の写真が仕事に生かせるエピソードが印象的だった。
- 5) 仕事とプライベート両方を充実させるためにいろんな工夫をしているなど感心した。
自分の得意分野を表に出して仕事の効率化を図るというのは、確かに会社も自分も WinWin だと思った。
また、上司や同僚からの要求にプラスワンで返す様にしていて、それがやりがいという向上心の高さにとっても驚いた。このことは仕事でもプライベートでも参考にしたいと感じた。

- 6) **仕事でもプライベートでもしっかりと自分をもっている方は、やはり生き生きしているなと感じた。**
私は現在部下を持っている立場ではないので、**自分を中心としたコミュニティーの話をしたが、周りの人の良さをどう引き出すか、どのように快適で創造性のある職場を作っていくかという事を念頭に置いて、仕事をすることが出来るようになりたいと思った。何より、素敵な女性の方に出会うことが出来て私の目標の一つになった。**
- 7) 「自分らしい働き方」について、あらためて自身を振り返り、自分が大切に思っていること、自分がやりたいこと、今の自分ができることは、結果すべて自身の中で繋がるということに気付くことができた。
また、他の参加者のみなさんの意見を聞いて、よりそのように感じた。
- 8) ・自分自身で考えたこと
→ 仕事とプライベートどちらに重きをおくか
・他の方の意見を聞いて得た気付き、意識の変化
→ 仕事、プライベート両面の意見を話している方が多かった。皆さんの向上心が素晴らしいと思った。
今の自分の仕事に誇りを持てるか？
- 9) 見学を受け入れて頂いたキッツの皆様の対応が素晴らしく、自分の会社でもそのような対応が出来るようになればいいなと思った。また、意見交換会では皆さんが自分自身のやりたいことの把握やモチベーションの保ち方が出来ており、見習ってきたいと思った。
- 10) **自分にできる事は難しく考えずに、「感謝の気持ちを持って仕事をする」等、もっと単純でいいのではないかと気づきがあった。**
そういった一人一人の気持ちが良い仕事につながっていくと思うので、(株)キッツ女性社員の方の考えを聞く事ができて本当に良かった。
- 11) **人それぞれ、大切にしている軸が違うことが分かった。この軸の違いが業務に対する姿勢の違いにもつながると感じた。**
自身の考えや大切に思っていることを相手に押し付けるのではなく、互いに理解し納得した上で業務に取り組むことが重要だとわかった。
また、プライベートとの両立にかかわる取り組みでは、**定例的な業務は持ち回り制にしたり、分担することで、属人化している業務を標準化できるように検討したり、いつでも誰でも対応できるような体制を作ることができるのではないか**と思った。
- 12) **モチベーションの大事さに改めて気づいた。**今まで意識して仕事をしていなかったが、改めて自分を見直すきっかけになり、自分自身の気づきが出来た。
皆さんのご意見を伺い、特に**仕事をするうえで『疑問を持つこと』が心に残っている。**淡々と言われた事をこなす事も大事だが、なぜそれを行っているのか？必要なのか？プラスこれもしてみたら？など、仕事の効率化等を考えた際、色々な事を視野に入れ、物事が考えられる人間になりたいと改めて感じた。
- 13) 参加者皆さんの話から、**働き方は一つではなく、職場環境や生活に応じて働き方も変化していくことを実感した。**
- 14) 仕事で他の人に頼ることを避けがちだったが、無理をしない、1人で抱え込まないことが大事であると改めて感じた。
周りに頼みやすくするためにも、日頃からの職場内での会話が重要であると感じた。

Q3. 上記 Q2.の気づきや意識の変化については、今後ご自身で具体的にどのような「アクション」につなげたいとお考えですか？（仕事・プライベート問わず）【回答：14名】

- 1) 自身の意見を伝えたり、他の人とコミュニケーションを増やしていきたいと思う。そうすることで色々なことを知り、お互いを理解することができ、それが必要だと思った。
また、自分の話をしたり、他の方の意見を聞いたり、それについて話をするのは、自分自身のことを考えるきっかけとなり、人に伝えるスキルアップにもつながると思うので、こういう機会を増やしていくことも必要だと感じた。
- 2) 仕事・プライベート共に数年後のビジョンを明確にしたいと思う。
- 3) ・自分の考え(思い)を発信していく。
・男女問わず、同僚の考え(思い)を知る機会をつくりたい。
- 4) 視野を広げて様々なことに気づき、物事をつなげていけるように行動しようと思った。
- 5) プラスワンで返すというのは気遣いでもあると思うので、相手が何を求めているかを理解し、言われたことだけでなく自分なりに考え、資料であったり声かけをして相手とより良い関係性を築けたらと思う。
- 6) 具体的には、
・自分の機嫌は自分で取る ・好きなことをやる ・人のいいところを見つける ・自分を甘やかす（出来ない事は周りを頼る）を実践していければいいと思う。
- 7) プライベートの時間を自分のリラックスのために有意義に過ごすことが、結果的に仕事のやる気と成果にもつながってくると感じた。
仕事が多忙で、プライベートを大切にできていなかったため、自分なりの働き方改革を行ってみたい。
また、自分らしく働くことで次期女性管理職を目指す部下の見本となるのが大切だと感じた。
- 8) 私は仕事ときは仕事、プライベートはプライベートと両極端な面があるように思う(0か100)。
後悔するのではなく充実した時間を過ごす。
→ 時間が空いたときに出来るように、やりたいことをリストアップしておくなど。。
- 9) 自分の都合しか考えていなかったため、周りの状況を見ながら柔軟に対応できるようになっていきたいと思った。
また、会社でもこのような意見交換会が必要なのではないかと思った。
- 10) 楽しく働くには職場一人一人の方の心がけ、行動が大事だと感じた。
前工程と後工程の方の事を考え仕事をしたいと発表された社員さんの言葉を意識し、職場の皆が気持ちよく働けるように仕事に取り組んでいきたいと感じた。
- 11) ・自身の考えや大切に思っていることを相手に押し付けるのではなく、互いに理解し納得した上で業務に取り組む。
・自身の業務の標準化や自動化を進め誰でも対応できるようにする。
- 12) 家では、子供の勉強に対する『やる気』に繋がるのではないかと、そのモチベーション作りとして、都度子供と話をするようになった。
仕事では、皆がどのような考え方、モチベーションで仕事を行っているのかを改めて問う事で、私と同じように自身への気づきに繋がれたらと考えている。
- 13) 周囲の方の話をよく聞き、その人らしい柔軟な働き方、生活ができるような働きかけができるようになりたい。

- 14) 仕事で無理をしない、させないためにも、日頃からの同僚との会話でお互いを気に掛け、助け合いができる雰囲気を作っておく。

Q4. 今後の講演会、セミナー等を企画する際の参考といたしますので、興味のある研修メニューがあればご記入ください。(女性活躍推進や人材育成等に関して)【回答：11名】

- 1) モチベーションやエンゲージメントをあげるための研修。
- 2) 女性がキャリアプランを考えるに当たって参考になりそうな研修会等があれば参加してみたい。
- 3) ・女性が活躍する会社の役員／人事による講演会（資生堂等、上位企業）
＊女性社員の多い企業（各種政策を取組めざるを得ない企業）の話を伺いたい。
・男女問わず、働く環境を「平等から公平」にしていくための取り組み方法など。
- 4) 今回のようなセミナーが定期的であり、キツの女性社員も交換で出席できるといいと思った。
- 5) 産休育休明けの女性やその上司を対象としたセミナー
今回自分が育休明けで、上司や仕事に感じた不安を同じ立場の方達と共有したい。
女性が仕事と子育てを両立する上で、仕事復帰して職場環境も変わり気持ちも不安定な状態で仕事にやりがいを感じられるか。
- 6) これから女性活躍推進を行っていく企業に向けたセミナー。
女性活躍推進をどのように社内ですすめていくことがベストか。
- 7) ・上司と部下での考え方の違い、上司は自分になにを求めているのか、など。
・女性活躍推進法が施行されたときに女性の管理職を増やす＝女性活躍というような感じがしてしまった。
管理職に就かずとも活躍している方もいる。今の状況で充分満足している方もいる。他の皆さんは施行されたときにどう思われたのか？意見が気になる。考えによっては戦ってしまいそうな気もしますが…
- 8) 部下の指導方法で悩むことが多いのでそのような講習会を受けてみたい。
- 9) 今回のように普段接する事のできない他社の女性社員の方々との意見交流会は、私にとってはとてもモチベーションアップにつながった。ありがとうございました。
- 10) プライベートの両立で話が上がった、“個人に何かあったときに他の人がカバーできる仕事環境づくり”について研修があればうれしい。
・属人化している業務を減らすには？
・進捗を共有できる環境づくり 等
休みがとりづらい環境をなくすことで、女性だけでなく社員全員の働きやすさにつながると思う。
- 11) DE&I（ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン）における「Equity」（公平性）について知りたい。

以上